



TAURAGĖS REGIONO PLĖTROS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL IŠVADOS TEIKIMO TAURAGĖS REGIONO PLĖTROS TARYBOS VISUOTINIAM DALYVIŲ SUSIRINKIMUI DĖL TAURAGĖS REGIONO PLĖTROS TARYBOS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS IR ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS

2024 m. vasario 2 d. Nr. TS-4
Tauragė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Regioninės plėtros įstatymo Nr. VIII-1889 26, 27 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymu ir Tauragės regiono plėtros tarybos nuostatų, patvirtintų Tauragės regiono plėtros tarybos steigiamojo susirinkimo 2020 m. gruodžio 23 d. sprendimu Nr. 2 „Dėl Tauragės regiono plėtros tarybos nuostatų patvirtinimo“ 34.4 papunkčiu, Tauragės regiono plėtros tarybos kolegija n u s p r e n d ž i a:

Pateikti Tauragės regiono plėtros tarybos visuotiniam dalyvių susirinkimui išvadą dėl pritarimo pakeisti Tauragės regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus ir administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą (toliau – Sistema), patvirtintą Tauragės regiono plėtros tarybos visuotinio dalyvių 2021 m. gegužės 3 d. susirinkimo sprendimu Nr. DS-4 „Dėl Tauragės regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus ir administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“:

1. Pakeisti Sistemos 12 punktą ir jį išdėstyti taip:

„12. Administracijos direktoriui ar administracijos darbuotojui skiriama priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų ir ne didesnė kaip 80 procentų pareiginės algos dydžio. Priemokas administracijos direktoriui skiria regiono plėtros tarybos visuotinis dalyvių susirinkimas Kolegijos teikimu, administracijos darbuotojui – administracijos direktorius.“

2. Pakeisti Sistemos priedą ir jį išdėstyti taip:

„Regiono plėtros tarybos administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo priedas

ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS IR ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIŲ LENTELĖS

ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIŲ LENTELĖ

Pareigybė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
		iki 5	5 iki 10	daugiau kaip 10
	nuo 3 iki 5	1,39	1,51	1,64

Regiono plėtros tarybos administracijos direktorius	5 – 7	1,43	1,56	1,67
	daugiau kaip 7	1,47	1,60	1,70

EKSPERTO PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIŲ LENTELĖ

Pareigybė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
		iki 5	5 iki 10	daugiau kaip 10
Regiono plėtros tarybos administracijos ekspertas	iki 3	1,19	1,32	1,44
	3–5	1,23	1,36	1,47
	daugiau kaip 5	1,28	1,40	1,50

VYRIAUSIOJO SPECIALISTO PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIŲ LENTELĖ

Pareigybė	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 5	5 iki 7	7 iki 10	daugiau kaip 10
Regiono plėtros tarybos administracijos vyriausiasis specialistas	0,86	1,05	1,15	1,25

VYRESNIOJO SPECIALISTO (BUHALTERIO) PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIŲ LENTELĖ

Pareigybė	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 5	5 iki 7	7 iki 10	daugiau kaip 10
Regiono plėtros tarybos administracijos vyresnysis specialistas (buhalteris)	0,81	0,89	0,99	1,10

VYRESNIOJO SPECIALISTO (ADMINISTRATORIAUS) PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIŲ LENTELĖ

Pareigybė	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 5	5 – iki 7	7 – iki 10	daugiau kaip 10
Regiono plėtros tarybos administracijos vyresnysis specialistas (administratorius)	0,81	0,89	0,99	1,10

“.

3. Taikyti Sistemą nuo 2024 m. sausio 2 d.

Kolegijos primininkas

Skirmantas Mockevičius